

# Prefeitura Municipal de Santos

## Estância Balneária

Secretaria Municipal de Gestão

Departamento de Gestão de Pessoas

**Coordenadoria de Formação e Desenvolvimento de Pessoal**

**Edital nº 05/2011 – COFORM/SEGES**

### EDITAL DE RETIFICAÇÃO

1. A Secretaria Municipal de Gestão, através do Departamento de Gestão de Pessoas, retifica o ANEXO I – Requisitos, TABELA 1; o ANEXO II – Descrição Sumária das Atividades e o ANEXO III - PROGRAMAS do Edital de Abertura nº 01/2011-COFORM/SEGES, publicado em 01 e 02/07/2011, nos termos abaixo:

Onde se lê:

...

#### ANEXO I – REQUISITOS

**TABELA 1**

...

Fiscal de Tributos Municipais	107	10	1	R\$ 1.199,40 + 82,16% PCCS + R\$ 290,40 (aux. alimentação) + gratificação de participação efetiva na arrecadação de tributos no valor de R\$ 1.596,93 = R\$ 4.072,16, equivalente ao nível N-P. <b>40 horas</b> <sup>(3)</sup>	Diploma ou certificado de conclusão de Ensino Superior e registro profissional.	R\$ 75,00
-------------------------------	-----	----	---	--	---	-----------

...

#### ANEXO II - DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES

...

**PSICÓLOGO:** Prestar atendimento psicológico à comunidade – criança, adolescente e adulto –, visando ao desenvolvimento intelectual, emocional e social do indivíduo, em relação a sua integração à família, à escola, ao trabalho e à sociedade, empregando métodos e técnicas da Psicologia educacional, institucional e organizacional.

...

...

**CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

...

**PSICÓLOGO**

Ética profissional. Teorias da personalidade. Psicopatologia. Técnicas psicoterápicas. Psicodiagnóstico. Psicoterapia de problemas específicos. SUS: Princípios e Diretrizes. Políticas de saúde no Brasil. Psicodiagnóstico. Avaliação Psicológica: Fundamentos da medida psicológica. Instrumentos de avaliação: critérios de seleção, avaliação e interpretação dos resultados. Organizacional: Teorias e tendências no mundo do trabalho. A pesquisa no campo da Psicologia do Trabalho e Organizacional. Análise do trabalho. Trabalho, subjetividade e saúde psíquica. Condições de trabalho, segurança no trabalho e saúde ocupacional. As contribuições teóricas e metodológicas atuais na esfera trabalho-saúde. Rotação de pessoal. Absenteísmo. Recrutamento de pessoal: fontes de recrutamento e meios de recrutamento. Seleção de pessoal: planejamento, técnicas, avaliação e controle de resultados. Avaliação de desempenho: objetivos, métodos, implantação e acompanhamento. Análise de cargos: objetivos e métodos. Treinamento: levantamento de necessidades, planejamento, execução e avaliação. Poder, controle, participação e liderança nas organizações. Motivação, satisfação e envolvimento no trabalho. Comprometimento organizacional, qualidade de vida e cidadania organizacional. A comunicação nas organizações: desafios, problemas e perspectivas. Os grupos nas organizações: abordagens teóricas, modelos de intervenção, dinâmica de grupo, equipes de trabalho. Clima e cultura organizacional. Institucional: Programa Paidéia de Saúde da Família e apoio matricial em saúde mental. Reforma Psiquiátrica e organização dos serviços: rede de atenção psicossocial. Práticas terapêuticas com família e comunidade. Trabalho em equipe de referência. Avaliação psicológica incluindo as vulnerabilidades sociais (criança de rua, violências domésticas e sexuais, conflito com a lei e liberdade assistida, portadores de HIV, alcoolismo e outras drogas, pacientes psiquiátricos, deficiências físicas e mentais). Psicoterapias individuais e de grupo. Acompanhamento Terapêutico. Clínica: Utilização das técnicas de avaliação na prática clínica. Técnicas de entrevista. Psicologia do desenvolvimento normal e patológico: desenvolvimento físico, cognitivo e afetivo da criança, adolescente e adulto. Saúde coletiva: Políticas de saúde mental. Saúde mental e família. Saúde mental e trabalho. Equipes de saúde mental.

...

**Leia-se:**

...

**ANEXO I – REQUISITOS**

**TABELA 1**

...

Fiscal de Tributos Municipais	107	10	1	R\$ 1.199,40 + 82,16% PCCS + R\$ 290,40 (aux. alimentação) + gratificação de participação efetiva na arrecadação de tributos no valor de R\$ 1.596,93 = R\$ 4.072,16, equivalente ao nível N-P. <b>40 horas</b> <sup>(3)</sup>	Diploma ou certificado de conclusão de Ensino Superior	R\$ 75,00
-------------------------------	-----	----	---	--	--	-----------

...

## ANEXO II - DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES

...

**PSICÓLOGO:** Prestar atendimento psicológico à comunidade – criança, adolescente e adulto –, visando ao desenvolvimento intelectual, emocional e social do indivíduo, em relação a sua integração à família, à escola, ao trabalho e à sociedade, empregando métodos e técnicas da Psicologia educacional, institucional e organizacional. Atua na compreensão da dimensão subjetiva dos fenômenos sociais e coletivos, sob diferentes enfoques teóricos e metodológicos, com o objetivo de problematizar e propor ações no âmbito social. Desenvolve atividades no campo das políticas públicas de saúde, educação, assistência social, justiça, segurança entre outras. Presta atendimento familiar e grupal. Atua junto em equipe inter-profissional no diagnóstico planejamento, execução e avaliação de serviços, programas e projetos no âmbito das políticas públicas. Realiza estudos, propõe planos de atendimento individual e familiar e emite pareceres e laudos.

...

## ANEXO III – PROGRAMAS

...

### CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

...

#### PSICÓLOGO

Ética profissional. Teorias da personalidade. Psicopatologia. Técnicas psicoterápicas. Psicodiagnóstico. Psicoterapia de problemas específicos. SUS: Princípios e Diretrizes. Políticas de saúde no Brasil. Psicodiagnóstico. Avaliação Psicológica: Fundamentos da medida psicológica. Instrumentos de avaliação: critérios de seleção, avaliação e interpretação dos resultados. Organizacional: Teorias e tendências no mundo do trabalho. A pesquisa no campo da Psicologia do Trabalho e Organizacional. Análise do trabalho. Trabalho, subjetividade e saúde psíquica. Condições de trabalho, segurança no trabalho e saúde ocupacional. As contribuições teóricas e metodológicas atuais na esfera trabalho-saúde. Rotação de pessoal. Absenteísmo. Recrutamento de pessoal: fontes de recrutamento e meios de recrutamento. Seleção de pessoal: planejamento, técnicas, avaliação e controle de resultados. Avaliação de desempenho: objetivos, métodos, implantação e acompanhamento. Análise de cargos: objetivos e métodos. Treinamento: levantamento de necessidades, planejamento, execução e avaliação. Poder, controle, participação e liderança nas organizações. Motivação, satisfação e envolvimento no trabalho. Comprometimento organizacional, qualidade de vida e cidadania organizacional. A comunicação nas organizações: desafios, problemas e perspectivas. Os grupos nas organizações: abordagens teóricas, modelos de intervenção, dinâmica de grupo, equipes de trabalho. Clima e cultura organizacional. Institucional: Programa Paidéia de Saúde da Família e apoio matricial em saúde mental. Reforma Psiquiátrica e organização dos serviços: rede de atenção psicossocial. Práticas terapêuticas com família e comunidade. Trabalho em equipe de referência. Avaliação psicológica incluindo as vulnerabilidades sociais (criança de rua, violências domésticas e sexuais, conflito com a lei e liberdade assistida, portadores de HIV, alcoolismo e outras drogas, pacientes psiquiátricos, deficiências físicas e mentais). Psicoterapias individuais e de grupo. Acompanhamento Terapêutico. Clínica: Utilização das técnicas de avaliação na prática clínica. Técnicas de entrevista. Psicologia do desenvolvimento normal e patológico: desenvolvimento físico, cognitivo e afetivo da criança, adolescente e adulto. Saúde coletiva: Políticas de saúde mental. Saúde mental e família. Saúde mental e trabalho. Equipes de saúde mental. SUAS: Princípios e Diretrizes; Vínculos sócio-afetivos no trabalho com famílias e comunidades; Território, Família, Subjetividade e Exclusão Social; Perspectiva Interdisciplinar na Psicologia; Intervenções Psicossociais; Participação Social e Organização Comunitária; A Prática Profissional do Psicólogo junto à política pública de Assistência Social; Psicologia e Compromisso Social; Psicologia Social Comunitária; Atuação do Psicólogo no Centro de Referência da Assistência Social, Centro de Referência Especializado de Assistência Social e Abrigos.

...

2. A Secretaria Municipal de Gestão, através do Departamento de Gestão de Pessoas, retifica o ANEXO II – Descrição Sumária das Atividades e o ANEXO III - PROGRAMAS do Edital de Abertura nº 02/2011-COFORM/SEGES, publicado em 01 e 02/07/2011, nos termos abaixo:

**Onde se lê:**

...

#### **ANEXO II - DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES**

...

**OPERADOR SOCIAL:** prestar assistência à população de rua, crianças, adolescentes e idosos, estabelecendo vínculos de confiança, propiciando atividades diversas e de iniciação ao trabalho, para contribuir na construção da cidadania da população desassistida socialmente.

...

#### **ANEXO III – PROGRAMAS**

...

#### **CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

...

#### **OPERADOR SOCIAL**

A política social na área da criança e do adolescente. Bases para formação da família. As funções da família. Valores e normas sociais. Conflitos e relações interpessoais. Instrumentos e técnicas de entrevistas e orientação familiar para elaboração de diagnóstico situacional. Constituição Federal de 1988 e alterações subsequentes: Dos direitos e garantias fundamentais – artigos 5º a 17º, Da Ordem Social – artigos 193 a 232. Código Civil Brasileiro – Lei nº 10.406/2002: Livro I – Título I – Das pessoas naturais. Estatuto da Criança e do Adolescente. Estatuto do Idoso. Relações humanas no trabalho. Ética do exercício profissional.

...

**Leia-se:**

...

#### **ANEXO II - DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES**

...

**OPERADOR SOCIAL:** Atua diretamente com crianças, adolescentes, adultos, idosos e suas famílias em situação de risco e vulnerabilidade social. Planeja, executa e acompanha atividades socioeducativas junto à população atendida. Acompanha e orienta os adolescentes com medidas socioeducativas. Realiza busca ativa de indivíduos e famílias por situação de vivência de rua ou não adesão aos atendimentos e atividades. Atua como cuidador social nos serviços de acolhimento institucional ou centro-dia destinado às crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos, com histórico de abandono, vivência de rua, vítimas de violência ou quadros de dependência ou limitações. Atua como cuidador social junto às pessoas idosas e pessoas com deficiência em seus domicílios. Atua em conformidade com as regulamentações pertinentes ao Sistema Único de Assistência Social – SUAS, nos diversos serviços socioassistenciais, com flexibilidade de horário (nas 24 horas do dia) e dias da semana. Prestar informações sobre os atendidos e efetua registros sobre as atividades diárias.

...

...

**CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

...

**OPERADOR SOCIAL**

Bases para formação da família. As funções da família. Conflitos e relações interpessoais. Constituição Federal de 1988 e alterações subsequentes: Dos direitos e garantias fundamentais – artigos 5º a 17º, Da Ordem Social – artigos 193 a 232. Código Civil Brasileiro – Lei nº 10.406/2002: Livro I – Título I – Das pessoas naturais. Conhecimento sobre a Lei Orgânica da Assistência Social e a Política de Assistência Social – Sistema Único da Assistência Social (SUAS); Política Nacional de Integração da Pessoa com Deficiência; Conhecimento sobre Direitos Humanos; Conhecimento sobre os Serviços da Proteção Social Básica e Serviços da Proteção Especial; Conhecimento do Sistema Nacional de Atendimento Sócio-educativo – SINASE; Noções sobre Desenvolvimento da Criança, do Adolescente, do Jovem e do Idoso; Conhecimento sobre pessoas em situação de rua; Noções sobre substâncias psicoativas lícitas e ilícitas, doença mental e doenças infecto contagiosas; Noções sobre Violência Doméstica contra a criança, o adolescente, a mulher e o idoso; Conhecimento sobre os Serviços de Acolhimento para crianças, adolescentes, idosos, mulheres vítimas de violência, população em situação de rua; Conhecimento sobre o Cuidado com a Criança; Conhecimento sobre Cuidados com o Deficiente e o Idoso; Noções sobre atividades lúdicas, recreativas, em grupo; Noções sobre Cidadania, Trabalho e Ações Comunitárias. Estatuto da Criança e do Adolescente. Estatuto do Idoso.

...

3. A Secretaria Municipal de Gestão, através do Departamento de Gestão de Pessoas, retifica o ANEXO I – Requisitos, TABELA 1 do Edital de Abertura nº 03/2011-COFORM/SEGES, publicado em 01 e 02/07/2011, nos termos abaixo:

**Onde se lê:**

...

<b>PROF. SUBST. DE EDUCAÇÃO INFANTIL</b>	303	26	3	R\$ 5,31 + 80,26% PCCS = R\$ 9,57 por hora/aula, equivalente ao nível N-N	Diploma ou Certificado de Conclusão de Ensino Médio Profissionalizante (Magistério) com habilitação em Educação Infantil devidamente registrado no MEC ou órgão por ele delegado.	75,00
<b>PROF. SUBST. DE ENSINO FUNDAMENTAL I</b>	304	37	4	R\$ 5,31 + 80,26% PCCS = R\$ 9,57 por hora/aula, equivalente ao nível N-N	Diploma ou Certificado de Conclusão de Ensino Médio Profissionalizante (Magistério) devidamente registrado no MEC ou órgão por ele delegado	75,00

...

Leia-se:

...

<b>PROF. SUBST. DE EDUCAÇÃO INFANTIL</b>	303	26	3	R\$ 5,31 + 80,26% PCCS = R\$ 9,57 por hora/aula, equivalente ao nível N-N	Diploma ou Certificado de Conclusão de Ensino Médio Profissionalizante (Magistério) com habilitação em Educação Infantil devidamente registrado no MEC ou órgão por ele delegado.	55,00
<b>PROF. SUBST. DE ENSINO FUNDAMENTAL I</b>	304	37	4	R\$ 5,31 + 80,26% PCCS = R\$ 9,57 por hora/aula, equivalente ao nível N-N	Diploma ou Certificado de Conclusão de Ensino Médio Profissionalizante (Magistério) devidamente registrado no MEC ou órgão por ele delegado	55,00

...

Santos, 6 de julho de 2011.

**EDGARD MENDES BAPTISTA JÚNIOR**  
**SECRETÁRIO MUNICIPAL DE GESTÃO**